	(一)部门概况		按照相关规定,不予会开。						
一、部门基本协议	(二) 部门绩效目标的设立情况		按照相关规定,不予公开。						
	(三)部门组	整体收支情况	2021年度,我的每年前預算收入为3.499.21万元,该算条款人为4.305.90万元,总算数比指数数增加35.71万元。增加批判 22.41%。增加强国和下,一条本印度机本地域以研究国际人员参加,人员也贵及公用处资域少225.27万元。二是中中也加 调整增加相位整理以1.237元。三是哪整加其模处从20.75万元。 2021年度,我的参加股联支出为5.49。27万元,海球及北州22.99万元。该算数比预算数增加340万元,加上的 24.10%,增加原因加下,一是本印度机大地域以研究国际人员变动,人员投资域为194.22万元。二是公用投资增加19.157 元,三是中中也加州数增加到目投资支出的55.42万元。						
	(四)部门预算令	曾理制度建设情况	2021年於力高度重要預算等度工作。把制度建设作为并展預算機械管理工作的关键环节、模据省条、介政作金面互插预算地 报管整价股水、结合工作双层。到《中华云南省安长设施含义林曼斯含力及坚强营管理分配》、《中华云南省安华设施合政 、北京市省省省外、北京市省、北京市省、北京市省、北京市省、北京市省、北京市省安全设施合政 、北京于海省省市场、北平省市场、和省市场、共有企政、企成47种、结果有应用、信息有公开的全过预预管理机 制、为建立科学、规范、高效的制度设金使用和管理提供了制度领加。						
	(五)严控"三么	公经费"支出情况	2021年,我介 "二公经营" 预算整为18.00万元,其中,但公出国(增) 费用1.70万元、公养接待费6万元、公务用车店行他 护费10.00万元、实施支出散步6.05万元。74中,但公田国(增) 费用0万元、公务持约40.00万元、公务用车店行借户费 9.43万元、本年"二公经营"实际上继续提到数据分类。31万元、通路6.20元、从基础11.一是公务经济完实上继续任 要据处分。50万元、美国级17元、工资公司建设与标题总部等等,加工交给营业。40元元、申50千元、中年17元元、美国公司工资公司工资公司工资公司工资公司工资公司工资公司工资公司工资公司工资公司工资						
	(一) 绩效	自评的目的	通过开展部门整体支出统改评价,从整体上提升预算统效管理工作水平,加强财政支出管理,强化支出责任。规范资金管理 行为,提高特政资金使用效益。保局部门更好地履行职责。						
二、绩效自评工作情况		1. 前期准备	为顺利推进部门自详工作。我办于2022年3月10日发出《中共云南省委车民融合发展委员会办公室关于开展2021年对战支击战 效自计工作的通知》,对2021年度被驳自评工作做出那署要求,并成立自评领导小组、对本效效及自评工作做出了明确的职 量划分。						
	(二)自评组织过程	2. 组织实施	本次部门整条支出债效自计采用了审阅项目获用、规格评价、持备调查、对比分析、定能与定性分析、综合计算相信合价值 效评分为法、并未看通常"定量为45。定性为46"的原则开展19年工作。为均建均介实际、可信机、客观公正的维效计价的 标准机、现代自订工作组位于为组化文件指挥、收集基础资料、分析报文或或的基础上、研心识记过中度加订整计支流域实 均分系。并分析报信度"为进程文件指挥"、收集基础资料、经验工作,现代自己过口来设计可能上发现的 均分系。并分析报信度"从 计线性分析程度来",为调度不是大规模设计工作,现代自订工作规则可是未被建设。 进度是末、1,502年3月10日每下发现设计增加。2,2021年3月25日前之场面订款设计件,并形成而了整体项目发出的结构 自对能从规格设计。2,2022年3月19日前,完成自行政策上上。及年度当时成交传部门整体文团被发布而且支出效合设 成果就交合物件可能是可能的对计。						
:	三、评价情况分析及综合评价结计	ė	2011年,我介积规则行政者,相优管理,较好地汇成了部门库收工作任务日报。通过不断加到预期管理,接效管理。 部门 传文治管理水平等例提升,经归环,我办2011年间了接收支加接效计停检查得分为88.31分。等级为"良",具体符分指改为 ,"克服"指标题分15分,归时得分14分,将分单75.67%。"过程"指标题分25分,归时得分215分,将分率78.5%。 出一指标题分25分,自行得分21.50分,将分率88.7%。"效益"指标题分25分,自计将分225分,将分率78.25%。						
	四、存在的问题和整改情况		(一)存在问题  (一)分析  (						
	五、赖效自评结果应用		在度 報報學 太阳检索评价核聚的印度,他來评价检查的运用是指單級效管理多样效果。 我再或效的关键,也是心过舒照键 编文理证 14 的编纂点,我内通过或用多种力或证明像效计价结果。 有导现核化为强高度算验 在使则被效的用各行动。 加级 转发 此物等的形式。 在一条根据高度排放效管度水平 14 以前等从实现效时的整效也是,从来根据高度排放管理水平 14 以前等从实现效时的整效也是,从现实的由于成实的一个。 15 以前等从实现或是一个。 16 以前等, 16						
	六、主要经验及做法		(一)全局参与、需集者化、加强损效管理。在项目预算编制件、调动相关预算使用部门(使空)参与、编制部目预算及模型接触(标》)。在预算具件过程件、模定了模型会计模据监管理的意识。需集了"查生管、重使用、查查者"编数管理查任、接线照测效性标。对用目的组织定能递增然应定性力态加速。及对发展并标准可其实地往使中存在的问题。(一)这一间评价机是、提供企业起,接线或报告为指定支付前型实现。 以上专项技术或工作的,进入预算支付的基础线位置,此工作成本文件的,进入资本分析。进入资本资本资金的支持,成工程资金的支持。从一个成本资本资金的企业,反之后增加强现实体。形成"被发展的分配、使用点集计价、下年度接效预算分配"的接效预算的集体、使模效增速算等制度支出的被减失。切实要高度全使用效益。						
	七、其他需说明的情况		芝.						
最近,沙里面目和沙里似色的快速填充不会开。									

\$\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\												
#1128												
	8130.0	SHREEK, TEAM.	66-21308									
8110 8 0 %	OWNER	MRKERL TEAT	KENTEA. HERRY, 85. SANSAN									
	SERVIN	SHRURG, 1707-										
银行单定款管												
879 878	######################################											
NERGONIO SERVER, FFOR.												
<b>第1)中政政治工作证务</b>												
0.5 8 6	snan	2500	1	外发业等	(000)		\$63036 (86)	SERVE	NAVAMON VALUE			
			-	3,417.00	566500 3, 60. 61	其他別位	6,338.96					
		<b>取扱取支利金工作技术</b>	_	1,407.00	1, 40. 61		1,338.96					
	4.00			3,300.40	1, 201, 00		6,181.66	100.00				
		取点取扱を充立工作が他										
ARTHUR TO THE REST	4.00			101.10	18.10		105.32	100.00				
***												
等72股份文章就的等												
		-										
		_					1					
		ı	9955	500.00		# 62	28	148	<b>和世界符号所及改建的</b>			
-856	-896	10.066										
~1.5N	1	1	1	1					1			
	1	1	1	1					1			
	2236											
		BEFS.AX	>-	-		×		-				
		_	1-	F 1		8/9						
			- 1		2/4							
		_	-									
			_				<del></del>					
		_										
		_										
	FERN											
		_	0-	2011/01/12/2001/E	8 (2810)		66277					
				2023/11/2015 M	A-12810							
		_	-		A CX810		1007					
		<u> </u>	_	-	_		_					
125%				1								
na seli	1	1	1	1					1			
			_				_					
	101256	1	1	1					1			
	1	1					1		1			
	1	_	>-	-	*				1			
				Ш_					<u> </u>			
	CHERNS		l	1			1					
	1	1							1			
1		EXUM	-	302	XBII		240		回り、日本市場所集後、その方とおよがである。 本成りもうかでも日本ものである。 我できるかである			
				1								
RG 93%	1	1	1	1					1			
			_		-		-					
\$1/\$A6736												
		TINEFERSTNR (RE) ARRENTE		1			1					
		THE PERSON NAMED ASSESSED.		,	· ×							
		1							1			
2020000	×											
	1											

公开12表 金額单位:万元

编制单位。中国共产党云南省委员会军民融合发展委员会办公室

编制单位。中国	共产党云南省委员	会军民聯合发展委员会办公室								金額单位: 万		
項目	名称	国有资产有偿使用收入成本性	补助资金									
主管部门 中国共产党云南省委员会平民融合及联委员会办公室 实施单位								中共云南省委军民融合发展委员会办公室机关服务中心				
			年初預算数			全年預算数 全年		分值	执行率	和分		
年度资金总额 項目资金 (万元) 上午結转资金		年度资金总额	24		24.00		24.00	10.00	100.00	10.		
		其中。当年財政拨款	24.00			24.00			100.00			
		上年結转资金					24, 00	ĺ				
其他资金												
			預用日标	1		实际完成情况						
And Control of the Co						单位将利用部分闲置房屋出 期用人员劳务费及房屋的 项目的实施消除房屋安全贸 行。	似置而以出自我取到的我儿童了他的称名他会诉。新命他会用了简称作品(这个)有他也很在人的或者性太后,误全主思用了反驳 及周围的路路等,其中,与詹州国本群众。等者因本在75%。器体(字)我立为"这。 周围安全态色,为年红工作的正常并强投资了良好的众各种及对地。为他大力会与职工生活投资了变体,进一步和特权人的正常以					
項目文出籍政治标表												
			鏡效物杯	74.5	年度指标值	H40-42						
	mai.	二級指标	读效情标 三编楷标		平皮指标组 指标值 度量单位		实际完成值	9-10	得分	偏差原因分析及改进措施		
-10	1311.05		二級指称	指标性质	511 65-11L	度重単位		90.00	83. 41			
产出指标		数量指标	发放朝用人员工资	=	7	٨	7	10.00	10.00			
收益指标		社会效益指标	<b>第</b> 门转行	=	正常运转	5	全年机关正常远转工作日 天敷为245日	15.00	14.58	因电力检验、供水管退检验。加工的正常运转受影响 积极与电力、供水系统联系。做好护电、养水的准备工作。以不影响单位正常运转。		
南色皮脂核		服务对象满意夜指标	平位人员满仓坟	>=	90	5	80	10.00	8.89	部分员工对单位的工作环境评分校纸。 提升工作环境的整品度、含造良好的工作实图。		
效益指标		可持续影响指标	他和人员脱钩布	<b>(=</b>	0.06	5	0	15.00	15.00			
*出雅标		成本指标	勢用人员人均工资标准	>=	1800	元/人*月	根据考勤计算的工时,人 均达2400元/人. 月。	5.00	5.00			
*出掛棒		数量指标	時用人员工资兑现及时率	=	100	3	100	10.00	10.00			
*出掛棒		数量指标	物用人员数量	>=	10	٨	实际聘用7人。	15.00	10.50	由于疫情旋因为船收入减少。实际朝用人员降低。 积极利用现有制用人员。提高工作效率,保险机关应勤服务工作。		
*出指标		质量排移	办公区域清洁度	>=	90	5	85	10.00	9.44	办公区域揭尔有关企、组织。 曾投出工资产工作环境。柯立"办公室是乘家"的意识。		
	<b>对他驾驭他的李项</b> 无						1					
								总分值	总部分	自评等级		
8.9							100.00	93. 41	ft.			
注: 1. 其他是 2. 实际引 3. 分值: 4. 自评等	(金: 请在"其他 (成值: 定性指制 原则上预算执行 9级: 划分为4档	高要说明的事项"栏注明资金率 。根据指标完成情况分为达成句 (市10分、产出指标总分50分、效 、100-90(含)分为忧、50-80。	:露。 皮強熱、部分技ی卓質指标并具有一定效果、未达成年度無核且效果较差三样。分別 定温熱終2分の分、減度度排除2分の分。 第一分 分別後、300 (名)分別・300 以下 为恋、系統線根稿得分情况	接 100%-80%	(含)、801-601	(含)、60%-0%	合理确定实际完成值。	100.00	98.41	tt		

<sup>3.</sup> 分值, 原则上预算执行率10分, 产出指标总分50分。效益指标总分50分, 通查指标总分50分。 通应指标总为45。100-50(含)分为忧、50-80(含)分为良、50-60(含)分为中、60分以下为差。系统将根据得分情况自定或自行等级、划分345。100-50(含)分为收、50-50(含)分为中、60分以下为差。系统将根据得分情况自定或自行等。

备注: 1. 诊害部门和诊害信息按ਦ密规定不公开。
2. 一级指标包含产出指标、效益指标、满色皮指标, 二级指标和三级指标模据项目实际情况设置。

MHTD: 93	以产党公司官委 /	1企平民聯合发展委員会办公室								全額单位: 万元
46	68	国有资产有整使用收入成本性	文治经费							
11	主管部门 中国共产党式被省委员会军权联合党联委员会办公宣 实施单位					实施单位			云南省军民融合发展研究院	
			年的预算数	全年預算数		全年表行数	9-81	执行率	科分	
		中夜葵金品朝		19.37 19.37		19.37	10.00	100.00	10.00	
項目資金 (万元) 上中結特資金 吳德県企		其中。当年財政股款		19.37		19.37		100.00		
							i			
MEDIE									\$60	<b>医麻痹</b> 疣
与被 5年 16年 市1、保証申促的产生所完全。及實體和 中2年 中2年 中2年 中2年 中2年 中2年 中2年 中2年			2度(タウ)を世別的人は実力的を対した。代人等で曲線を200名と6、上世界下文 15月7年後年、他国民体を分を、毎十年と工作が出立。大人が介かえが新年以上で成り 2012年後年を人人前側立下発出による意味。 3、2011-2012年前から形物态。成績を1	事业人員研放工長級II, 房屋維修費支 )、证款工作一个形式協办公外項。2021 官更換、官台市水和短額離水料理。电		相当应向其实设备是有人为了信息专业(SP),但是可以人际汇报者有工作。在人际下编制和范内检查信息,是由于工行特别及证明。在自由各工程。 — 是由于工行特别及证明。在自由各工程。 — 是由于工行特别人类型。 — 是由于工行特别人类型。 — 是由于工行特别人类型。 — 文明人员计算是是一个一个经历人类型。 — 文明人员计算是是一个一个任何人会会是一个一个任何人会会是一个一个任何人会会是一个一个任何人会会是一个一个任何人会会是一个一个任何人会会是一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一				
			76	目文出教领	<b>投票</b>					
			(#####		年度指标值					
-	li li i	-886	2886				实际完成性	9-81	89	偏差原因分析及改建措施
	136140	-003015		18/10/17/01	3615 II.	皮量单位		90.00	83.78	
产出指标		数是条标	发放物用人员工员,指补在影影工给做工资不妥。岛层等像,1000次成。	-	1005克战	5	50	10.00	8.00	自于提付金额有限。在女付元届女人员工更有门替高统及 我系订官改造款品,没有额理机老田稳忠全部调除。 下一年发争取时老田稳忠进行清除。
效益指标		社会效益指标	鄉計學在工作正常並行达100K	-	维护单位工作正常运 行	5	100	5.00	5.00	
適意度指标		服务对象确意按指标	<b>美意</b> 克沙纳	>-	0.9	s	50	10.00	5, 89	为职工提供高项量办公和生活保障方面群众通信发不够高 提高效率,提供更高项量的保障。
效益指标		经济效益指标	地过每岁及牵给国有较产确保部有较产的除值、增值。	>-	确保现有较产的保收 、增收。	5	100	5.00	5.00	
效益指标		可持续影响指标	他并从英联将车	¢=	0.05	5	全員在岗。	5.00	5.00	
效益指标		可持续影响指标	<b>黎</b> 阿人及孙被在将年	>-	0.9	5	単位无物用人员高职。 持续在词率100%	5.00	5.00	
放益指标		经涉及益指标	海岸岛参20%。保文人员工员、洲岸岛市、州岸岛层面相、水管老化、文全州产。	>-	进导动参90%	s	50	10.00	5.19	由于投資有限。本时办公模据面防水、老化水管进行整体 磁体。 下一年度争取进行继伸。
产出指标		质量指标	みた区域時他度	>-	100	s	50	10.00	5.00	办公区域据公有效企、框侧。 普段工作人员更扩会共环境。 树立"办公室是政客"的意 就。
产出掛板		质量指标	办公区域实企度	>-	100	5	100	10.00	10.00	
产出掛板		数是指标	即用人员政策	>-	3	٨	实存物形3人。	10.00	10.00	
产出指标 可效指标		时效指标	按可支效期用人员工贷,及时维给维护操作资产。	-	每月月初	5	100	10.00	10.00	
ABSS AFGI PRI ZABS 4 PRI.										
易令							8.98	名称分	自计等级	
								100.00	93.76	R
		测要设明的事项。栏注明货金单。 根据指标 完成情况分为近域中 本20分,产出指标总分50分,效 、100-90(含)分为效、90-60( 探密规定不公开。	2番。 按理解。他分达成年度数据并并有一定效果。未达成中度指标员效果较差三阵。分额效 就提解除分分如少。或或类似格与分和分。 方分分分级、如如(含)方分中。如分以下另差。系统需根据符分协议。	1005-805 ( ()	) , 805-605 (含) , 60	6-05合理确定实	<b>际完成值</b> 。			

备注。1.沙密部门和沙密信息按保密规定不公开

<sup>2.</sup>一级指标包含产出指标、效益指标、滴意皮指标。二级指标和二级指标根据项目实际情况设置